ZUKUNFTSFÄHIG

FÜHRUNGSKRÄFTE

VON MORGEN



Der Wandel in der Arbeitswelt ist da. Wir können diesen nicht aufhalten. Als Unternehmer/in hast du zwei Möglichkeiten: Du kannst den Wandel mitgestalten oder ignorieren. Aber der Wandel findet statt.

Welche Rolle wird eine Führungskraft in Zukunft für Unternehmen spielen?

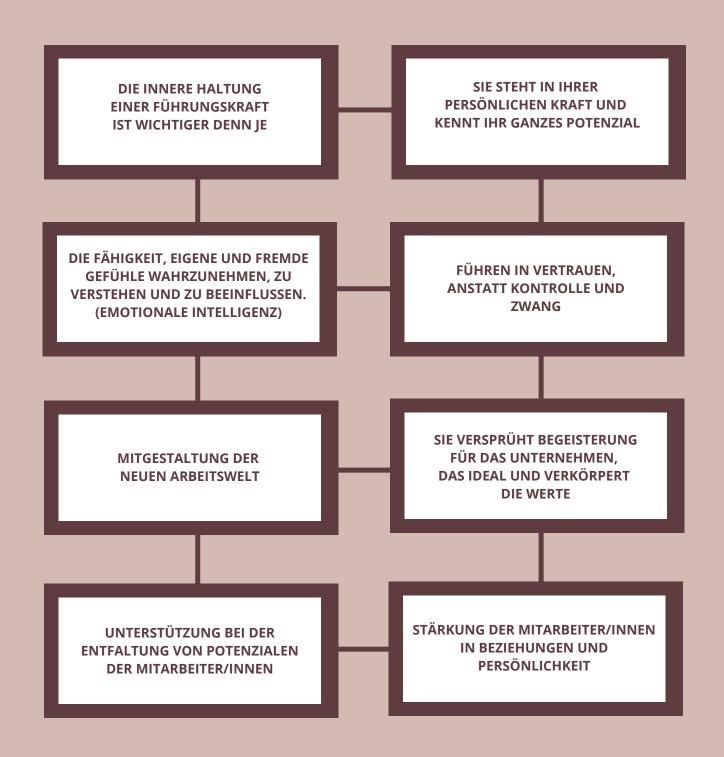
Führungskräfte in der neuen Arbeitswelt werden beginnen, wahres Führen zu leben. Sie werden nicht mehr der Spezialist sein, der oben an der Spitze das Team anführt. Sie werden das Team führen, motivieren, begeistern. Sie werden die Menschen im Team kennen und wissen wie sie denken und fühlen. Sie werden den Kunden, für den sie arbeiten, genau kennen und wissen, was er benötigt.

Die Führungskraft braucht kein Spezialist/in mehr in dem Gebiet zu sein, dafür besteht das Team aus Fachkräften, welche ihr Themengebiet ganz genau kennen.

Menschen, welche in Zukunft als Führungskraft erfolgreich sein werden, stehen in ihrer persönlichen Kraft. Sie können sich voll und ganz selbst führen. Nur wer sich selbst führen kann, wird auch andere Menschen führen können. Die Beziehungen zwischen den Menschen werden wieder gestärkt und wahrgenommen. Dramen, Konflikte und Stress werden stark reduziert. Führungskräfte werden ihre Mitarbeiter/innen in der Persönlichkeitsentwicklung fördern. Das Mitgefühl zwischen den Menschen untereinander stärkt sich.

KENNZEICHEN EINER WAHREN FÜHRUNGSKRAFT IST, DASS SEIN MASSGEBLICHES INTERESSE DARIN LIEGT, DEN MENSCHEN IN SEINER SELBSTSTÄNDIGKEIT ZU BESTÄRKEN ANSTATT DIESEN AN SICH ZU BINDEN.

SCHLÜSSEL EINER ERFOLGREICHEN FÜHRUNGSKRAFT VON MORGEN



"WIR MÜSSEN

ALTES LOSLASSEN,

DAMIT NEUES

ENTSTEHEN KANN."





SUSAN FAUST

COACH FÜR POTENZIAL, GEDANKEN & EMOTIONEN

Ich begleite Menschen in ihrer persönlichen Entwicklung. Wir lösen Überzeugungen, Muster und Gewohnheiten auf und formulieren das dahinter stehende Potenzial. Ich stärke meine Kunden/innen in ihren emotionalen Fähigkeiten.

Wir brauchen Menschen, die sich selbst lieben, ihre Potenziale im Leben kennen und Klarheit darüber haben, wie sie diese nutzen können.

Ich unterstütze Menschen dabei, für die Arbeitswelt von morgen bereit zu sein.



